

DICHIARAZIONE “PANTOUFLAGE O REVOLVING DOORS”

Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro

Art. 53, comma 16 ter d.lgs. 165/2001

Il sottoscritto ALESSANDRO VALGUARNERA nato in _____
in qualità di CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE presso Farmapiana s.p.a. sotto la propria responsabilità e
consapevole delle conseguenze penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le false attestazioni,

DICHIARA

Ai fini dell’applicazione dell’art. 53 comma 16 *ter* del D.lgs.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – *pantouflage o revolving doors*), di conoscere il divieto valido per i dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell’amministrazione, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività dell’amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

Riguardo a Farmapiana, ente di diritto privato in controllo pubblico, si ricorda che tale divieto, ai sensi dell’art. 21 del Dlgs 39/2013, è esteso anche ai soggetti titolari di uno degli incarichi di cui al medesimo decreto, ivi compresi i soggetti esterni con i quali l'amministrazione, l'ente pubblico o l'ente di diritto privato in controllo pubblico stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo. Tali divieti si applicano a far data dalla cessazione dell'incarico.

Allega copia del seguente documento di identità CARTA D’IDENTITA’

Data e luogo, SIGNA 04 MARZO 2024

Il Dichiarante
