



# Farmapiana

**GESTISCE LE FARMACIE COMUNALI**

## **REGOLAMENTO DEL PERSONALE DI FARMAPIANA SpA**

### **Art.1**

#### **(Finalità e ambito di applicazione)**

1. Il presente regolamento è adottato in attuazione dell'Articolo 18 Legge 6 agosto 2008, n. 133 che introduce l'obbligo di fare riferimento ai principi di cui all'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e seguenti nel reclutare il personale.

Venendo ai criteri con i quali procedere alle selezioni per le società di cui al comma 1, art. 18, precisiamo che, restando i rapporti di lavoro di tali aziende esclusivamente di tipo privatistico, esse debbono soltanto "prendere a prestito" i principi tipici del pubblico impiego (D.Lgs.165/2001), visto che nei loro confronti non può trovare applicazione la normativa del pubblico impiego.

### **Art.2**

#### **(Premessa e regole generali)**

Il presente regolamento si propone in concreto di :

- 1) dare adeguata pubblicità alla selezione: in proposito si ritiene sufficiente la pubblicazione sul sito internet dell'azienda;
- 2) adottare "meccanismi oggettivi e trasparenti";
- 3) rispettare le pari opportunità;
- 4) utilizzare durante la selezione esperti di provata competenza nelle materie attinenti la posizione lavorativa: in proposito si ritiene che il principio della competenza sia soddisfatto con la presenza del capo del personale o del direttore generale, senza che ciò comporti necessariamente l'utilizzo di persone esterne;
- 5) escludere dalle procedure di selezione chi ricopra cariche politiche e/o sia rappresentante o esponente delle organizzazioni sindacali.
- 6) definire le procedure di reclutamento per l'assunzione del personale a tempo determinato e a tempo indeterminato, nonché le modalità per la gestione e l'amministrazione del personale.

Il rapporto di lavoro dei dipendenti di Farmapiana è disciplinato, ai sensi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, dalle disposizioni del codice civile e dei contratti collettivi e individuali di lavoro.

Il reclutamento è aperto anche ai cittadini stranieri se in possesso dei requisiti richiesti.

### **Art. 3**

#### **(Modalità di reclutamento)**

1. Il reclutamento del personale a tempo indeterminato o a tempo determinato con prospettive di consolidamento può avvenire, nel rispetto dei limiti numerici posti dalla normativa vigente e dal CCNL e ferme restando le modalità relative alle assunzioni obbligatorie o al ricorso alle liste di collocamento nonché altre modalità di carattere generale previste dalla legge:

- a) per selezione pubblica diretta;
- b) per selezione pubblica effettuata da società esterna;
- c) per chiamata diretta



# Farmapiana

**GESTISCE LE FARMACIE COMUNALI**

Il personale a tempo determinato assunto per esigenze temporanee e comunque senza prospettive di consolidamento può essere assunto per chiamata diretta senza alcuna procedura selettiva.

## **Art. 4**

### **(Criteri generali)**

1. Gli organi amministrativi della società, nel rispetto dei principi dettati dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, definiscono i seguenti criteri :

- a) sarà data adeguata pubblicità alla selezione in oggetto o da società specializzata o internamente tramite idoneo spazio sul sito della società per un periodo minimo di 15 gg
- b) ogni volta sarà specificato il profilo richiesto, la eventuale esperienza professionale, la tipologia del rapporto di lavoro e la durata
- c) sulla base dei curriculum inviati sarà effettuato un colloquio selettivo dal direttore generale o dalla commissione appositamente costituita
- d) i requisiti di ammissione, i punteggi specifici ed i criteri saranno definiti dal direttore generale preventivamente ad ogni assunzione
- e) saranno elusi dalle procedure di selezione chi ricopra cariche politiche e/o sia rappresentante o esponente delle organizzazioni sindacali.

## **Art. 5**

### **(Selezione pubblica diretta)**

La selezione pubblica diretta sarà gestita internamente dalla segreteria e dal direttore generale secondo i seguenti criteri:

- a) sarà pubblicata la selezione tramite idoneo spazio sul sito della società per un periodo minimo di 15 gg.
- b) la commissione di valutazione sarà composta dal direttore generale e, solo se necessario, da altro esperto da lui nominato
- c) nella selezione saranno rispettate le pari opportunità
- d) la commissione valuterà i curriculum ricevuti e i requisiti di ammissione, effettuerà un colloquio selettivo
- e) la commissione stilerà una graduatoria attribuendo un punteggio al voto di laurea/diploma, un punteggio all'esperienza professionale e un punteggio relativo al colloquio selettivo tenuto dallo stesso direttore generale
- f) sarà redatto un verbale di ciascuna selezione

Nel bando è specificata l'eventuale possibilità di utilizzo successivo della graduatoria degli idonei.

## **Art. 6**

### **(Selezione pubblica esterna)**

La selezione pubblica esterna viene effettuata da società esterna incaricata dal direttore generale individuando il profilo specifico richiesto e gestita secondo i seguenti criteri:

- a) la selezione sarà pubblicata su siti specializzati o tramite giornali per un periodo minimo di 15 gg.
- b) i curriculum saranno filtrati dalla società di selezione che invierà al direttore generale solo i soggetti che soddisfano i requisiti di ammissione
- c) la commissione di valutazione sarà composta dal direttore generale e, solo se necessario, da altro esperto da lui nominato



# Farmapiana

**GESTISCE LE FARMACIE COMUNALI**

- d) nella selezione saranno rispettate le pari opportunità
- e) la commissione valutati effettuerà un colloquio selettivo a tutti i soggetti inviati dalla società di selezione
- f) la commissione stilerà una graduatoria attribuendo un punteggio al voto di laurea/diploma, un punteggio all'esperienza professionale e un punteggio relativo al colloquio selettivo tenuto dallo stesso direttore generale
- g) sarà redatto un verbale di ciascuna selezione

Nel bando è specificata l'eventuale possibilità di utilizzo successivo della graduatoria degli idonei.

## **Art. 7**

### **(Assunzione con chiamata diretta)**

Le assunzioni con chiamata diretta vengono effettuate per profili di particolare complessità e specificità professionale. Il direttore generale, nell'ambito dei poteri attribuitigli dallo statuto, analizza la specificità del profilo e della competenza professionale e procede eventualmente all'assunzione diretta del soggetto individuato secondo i criteri sopra definiti.

## **Art. 8**

### **(Assunzione a termine : consolidamento)**

Per quanto riguarda le assunzioni a termine effettuate con selezione pubblica, possono essere trasformate alla scadenza in contratto a tempo indeterminato con decisione motivata del direttore generale.

Tale trasformazione è subordinata però alle seguenti condizioni:

- a) deve essere finalizzata alla copertura di un posto vacante in organico
- b) deve essere preceduta da una analisi che accerti l'idoneità del soggetto ad una assunzione a tempo indeterminato in Farmapiana secondo la competenza professionale, spirito di servizio, motivazione al ruolo, disponibilità e flessibilità operativa; in caso di farmacista la decisione del direttore generale deve essere corredata dai pareri dei direttori di farmacia ove ha lavorato il soggetto
- c) in caso il direttore generale debba scegliere tra più soggetti già presenti in azienda procederà ad un colloquio selettivo secondo i criteri già esposti per la selezione pubblica diretta
- d) la relativa assunzione a termine deve essere stata effettuata con selezione pubblica

Pertanto il Direttore, verificate le condizioni sopraesposte, può deliberare la trasformazione a tempo indeterminato del soggetto come sopra individuato.

## **Art.9**

### **(Modalità di gestione del rapporto)**

1. L'assunzione avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro tra il lavoratore ed il direttore generale.
2. Il rapporto di lavoro è disciplinato, ai sensi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, dalle disposizioni del codice civile e dei contratti collettivi e individuali di lavoro.
3. La gestione del rapporto di lavoro spetta al direttore generale e al direttore di farmacia, che opera, ai fini dell'applicazione delle norme in materia di prevenzione degli infortuni e di igiene sul lavoro, con le capacità e i poteri del datore di lavoro privato. Gli uffici dell'amministrazione centrale forniscono al direttore il necessario supporto operativo.

**Art. 10**

**(Diritti)**

Il personale dipendente Farmapiana ha diritto alle prerogative previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, secondo le modalità in esso precisate.

**Art. 11**

**(Obblighi del personale)**

1. I dipendenti di Farmapiana conformano la propria condotta ai codici di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e alle disposizioni contenute nei contratti collettivi.
2. Le disposizioni di cui al comma 1 per quanto applicabili, si estendono al personale e a chiunque, a qualsiasi titolo operi all'interno nell'ambito delle strutture di Farmapiana.